ONEM/DP-NK/127/2024

FOCUS DROITS & ACCES
Nos Droits Nous y Accédons.

FH RDC Fonds Humanitaire en République Démocratique du Congo

OFFRE D'EMPLOI N°003-B /FDA-DE/FH RDC/01/2023

Source de financement	Fonds Humanitaire de la RDC(FHRDC)
Poste	**Officier de Protection -VBG**
Personne hiérarchique	Chef.fe de projet
Nombre	1
Type et durée de contrat	Contrat de service à Durée déterminée (CDD)
Lieu d'affectation	Goma avec des missions régulières sur terrain dans la zone du projet
Date de publication	20 Janvier 2024
Date de clôture	27 Janvier 2024

- ✓ *Les candidatures féminines sont fortement encouragées ainsi que l'inclusion sociale en milieu de travail,*
- ✓ *La grossesse et le handicap ne sont pas un critère d'exclusion dans notre processus de recrutement,*
- ✓ *Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum (**avec les coordonnées complètes**) de 3 personnes de références de la lettre de motivation, des diplômes obtenus et des attestations des services rendues ainsi que la carte ONEM*
- ✓ *L'ONG Focus Droits et Accès (FDA) applique une politique de tolérance zéro en matière de fraude, corruption, Exploitation et Abus Sexuel ainsi que le Harcèlement. Veuillez reporter tous cas en écrivant à plaintes@focusdroitsetacces.org ou appelez le +243837902499 ou remonter l'information auprès du Fonds Humanitaire RDC en écrivant à cbcf-rdc-request@un.org.*

---

1. Description sommaire de l'organisation

Focus Droits et Accès(FDA) www.focusdroitsetacces.org est une organisation nationale féminine de droits congolais travaillant dans la réponse humanitaire et le développement avec des actions dédiées à la promotion et la protection des droits des femmes et des enfants. Elle est l'une des organisations féminines actives dans les provinces de l'Est de la RDC (Nord et Sud Kivu, Ituri et Tanganyika) et milite contre les violences faites aux femmes et les inégalités liées au genre. Depuis sa création en 2010, l'organisation consacre l'essentiel de ses ressources et de ses efforts à la prévention primaire et la réponse multisectorielle aux violences faites aux femmes et aux filles. L'organisation met l'accent sur la promotion du genre et de l'égalité Femme-Homme à travers la prévention des VBG et l'amélioration du pouvoir des femmes/filles, la protection communautaire et la restauration des moyens des subsistances. Au cours de 13 dernières années, l'organisation a contribué à l'amélioration de la protection des femmes et des filles contre les violences et les inégalités à travers la promotion de communautés plus égalitaires induites de la transformation des normes et pratiques liées au genre ainsi que la promotion des comportements non violents. L'organisation est membre des mécanismes de coordination humanitaire au niveau local, provincial et national (clusters Protection, Sous cluster VBG, Cluster Santé et Wash) et ses activités s'articulent autour des domaines d'interventions suivants : Protection générale, protection VBG, WASH, Droits Sexuels et Santé de la reproduction, Leadership féminin et inclusion, Justice climatique ainsi que l'urgence humanitaire et Dignité.

2. Contexte du projet

L'organisation **Focus Droits et Accès (FDA)** en collaboration avec le Fonds Humanitaire de la RDC (FHRDC) comme partenaire financier et l'appui technique et stratégique du cluster Protection et du Sous Cluster VBG assure la mise en œuvre du « ***Projet de protection multisectorielle en faveur des personnes déplacées internes (PDIs) affectées par les crises sécuritaires dans la zone de sante de Kirotshe, Territoire de Masisi en Province du Nord Kivu*** ».

Le projet se fixe comme objectif de Contribuer à l'amélioration de l'environnement protecteur des PDIs dans la ZS de KIROTSHE à travers le renforcement des mécanismes communautaires de protection par la protection des

incidents de protection, la prévention des VBG à travers la documentation, rapportage, les alertes pour dénonciation et la réduction des risques de protection et des VBG; l'appui à la cohésion sociale et à la résilience, l'amélioration de l'accès des victimes aux services de prise en charge essentiels et l'appui aux personnes à besoins spécifiques .

Il s'inscrit dans le cadre de la protection générale avec deux axes la Protection Générale et la Protection VBG. La Protection Générale vise le renforcement des structures communautaires de protection, le monitoring de protection, plaidoyer et la mobilisation des fonds, l'élaboration des plans de protection communautaire, L'appui dans la mise en œuvre des microprojets à impact rapide qui renforcent la cohésion sociale entre les PDI et les communautés hôtes, Ainsi que l'appui aux activités favorisant la cohabitation pacifique aux structures locaux et aux processus de médiation, la sensibilisation généralisée sur les concepts de protection, droits humains, VBG/PSEA, La mise en place des mécanismes des plaintes et leur utilisation, le soutien psychosocial, les services juridiques de base aux victimes d'incidents de protection, la sensibilisation au bien-être psychologique, à la prévention et la gestion des troubles psychologiques pour la résilience plus forte des PDI ainsi que le transfert monétaire pour les PDI les plus à risques.

Pour la protection contre les VBG, le projet mettre en place des espaces sûrs pour les femmes et aux filles (pour discussions et échanges sur des sujets concernant leurs droits, bien-être et sécurité, partage d'expériences et développement des compétences de vie, où elles bénéficieront d'un soutien psychosocial collectif et d'un soutien psychologique individuel et qui constitueront des points d'entrée pour les services aux survivantes des VBG à travers les services de gestion des cas), Les services de gestion des cas des VBG, l'assistance juridique et judiciaire, la distribution des kits de dignité et de sécurité, le transfert du cash aux survivants des VBG et aux personnes les plus à risque, porteras également sur la formation des para juristes et d'autres catégories des leaders communautaires.

Le projet sera mis en œuvre en parfaite coordination avec les autres projets financés dans le même secteur à la fois par les allocations CERF et FH-RDC, avec des projets financés dans d'autres secteurs afin d'assurer la complémentarité en coordination avec les mécanismes de coordination sectorielle. Au niveau de l'exécution du Projet, la collaboration sera effective avec d'autres acteurs avec le financement pour une réponse coordonne sur la protection et les VBG, afin de promouvoir un environnement protecteur et le renforcement des mécanismes communautaires de protection contre les VBG. Le projet renforcera la participation des personnes/communautés affectées, leur possibilité de déposer une plainte/une suggestion et la protection contre l'EAS tout comme l'Egalite des genres.

3. Profil et Description du poste

Il/elle sera en charge d'Implémentation des activités de monitoring de protection en générale, des personnes déplacées et des autochtones, celle de l'enfant et soutenir l'accès des bénéficiaires aux services et initiatives disponibles dans la zone d'intervention pour promouvoir un environnement protecteur et le **renforcement des mécanismes communautaires de protection** à travers une implication sûr pour les garçons et les filles, femmes et hommes ; leaders communautaires en collaboration avec les structures communautaires ;

Il /elle s'occupe de tous les aspects liés à la protection en générale des personnes déplacées et les autochtones. Assurer le respect de la planification d'activités mise en place par FDA en partenariat avec les structures communautaires afin de réaliser les objectifs assignés au projet.

L'officier protection VBG sera en charge de :

- Faire la compilation des informations inhérentes de droits humains
- Elaborer en collaboration avec le chef de projet des plans d'actions périodiques de mise en œuvre des activités VBG ;
- Coordonner le volet SGBV au niveau de la protection dans les 5 aires de santé/axe d'interventions de FOCUS DROITS ET ACCES en collaboration d'autres intervenants impliquent sur la thématique SGBV
- Actualiser la cartographie des intervenants VBG dans 5 aires de sante, SHASHA, MUSHAKI, NZULO, BWEREMANA, et SAKE et la définition des limites des collaborations pour la réponse globale aux victimes/survivants selon la logique du PROJET.
- Participer aux évaluations régulières des besoins de protection en général, avec une particularité sur la thématique VBG dans les zones d'interventions, avec les membres du cluster protection.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

- Collaborer avec les structures de relèvement communautaires, les groupes d'hommes sur la masculinité positive, sur la prise en compte du concept Genre dans diverses sphères de la vie afin de réduire les inégalités entre les femmes et les hommes, VBG, GENRE, EAS
- Travail avec les MARC (Mécanisme D'alerte et de résolution des conflits) pour la prise en compte de cas conflits en lien avec le VSBG et pour les cas des déplacés.
- Fournir les conseils aux staffs sous sa supervision et proposer les orientations spécifiques, définitions des stratégies de mise en œuvre
- Identifier les contraintes majeures dans la mise en œuvre des activités lors des réunions avec LE MARC ; ainsi que pistes des solutions à mettre en application d'une façon correctrice par rapport aux contraintes identifiées ;
- Contribuer et faciliter avec les partenaires VBG à travers un processus participatif et consultatif, sur la prise en compte des thématiques de protection -VBG - gestions des risques - gestions des conflits et cohabitation pacifique dans tout le projet pour promouvoir un environnement protecteur
- Effectuer et suivre de manière systématique les visites de terrain afin d'identifier avec les partenaires et la communauté les problèmes spécifiques de protection et VBG et les obstacles en matière de protection et proposer des solutions ;
- Construire / renforcer des partenariats actifs avec les services techniques de l'Etat y afférents et les ONG spécialisées / partenaires et renforcer leurs capacités sur la Protection, VBG.
- Travailler systématiquement avec les autres responsables de projet sur les aspects d'intégration transversale de la protection dans les autres secteurs d'intervention ;
- Identifier les besoins en formation et renforcer les capacités du staff sur les composantes d'inclusion, de protection et de redevabilité en conformité avec les Normes Humanitaires Principales ;
- S'assurer que les mécanismes de collecte des données VBG sont mis en place et que les données sont recueillies et analysées périodiquement ;
- Conduire l'analyse de la sensibilité aux conflits avec les parties prenantes concernées et s'assurer que les programmes FDA est en adéquation avec les principes « Ne pas nuire » dans les communautés d'intervention ;
- Surveiller à ce que les données de protection VBG soient collectées, archivées, traitées, analysées et diffusées selon des modalités éthiques, conformément aux protocoles internes de protection des données
- Identifier les opportunités pour de nouvelles interventions de protection et soutenir les évaluations et le développement de nouvelles propositions de projets ;
- Veiller à ce que les principales préoccupations en matière de protection soient transmises aux parties prenantes concernées afin qu'elles plaident pour le respect des droits de l'homme et des normes minimales de protection ;
- Elaborer les outils de préparation, d'exécution et d'évaluation du projet, incluant des modules et supports de communication en relation avec les différentes problématiques de protection et de VBG
- Assurer le Monitoring et l'assistance aux personnes vulnérables et à besoins spécifiques ainsi que les victimes des violations des droits dans les localités de mise en œuvre des projets ;
- Rédiger les sections relatives à la protection VBG et la redevabilité des rapports requis pour les bailleurs, le management ainsi que les rapports du Bureau FDA,
- Collaborer avec le personnel chargé du suivi et de l'évaluation pour une évaluation rapide des projets
- Créer des opportunités de partage d'expériences et d'apprentissage au sein de l'équipe de protection VBG, afin de renforcer la coopération et la collaboration ;
- Transmettre les recommandations clés et les messages aux initiatives de plaidoyer si nécessaire, pour influencer les politiques et les pratiques en matière de protection et de VBG
- Participer et influencer les plateformes externes sur la protection et la violence basée sur le genre ;
- Assurer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées par sa hiérarchie.



4. **Tâches reliées aux responsabilités :**
   Renforcer et appuyer des structures communautaires

- Identifier les structures communautaires VBG dans les zones d'interventions
- Appuyer les structures de protection et sécurité (Police, armée, ANR, leaders locaux dans l 'amélioration de l 'environnement protecteur et le suivi des mécanismes communautaires de protection
- Travailler avec les autorités locaux, gouvernementales, civiles et religieuses et les mouvements citoyens des droits humains des femmes sur le VBG

3. OFFRE D'EMPLOI N°003-B /FDA-DE/FH RDC/01/2023

- Collaborer et Renforcer les capacites des structures communautaires existantes comme le (Clubs des femmes, des filles, hommes et jeunes garçons)

Améliorer l 'accessibilité aux services de protection et de prévention des VBG et appui dans l'accompagnement aux plus vulnérables.

- Travailler sur la problématique de la protection contre les VBG et l'Exploitation et Abus Sexuels et sur l'accessibilité aux services disponibles de réponses, tout en assurant des standards de qualité et dans la prise en compte des besoins spécifiques et le respect du choix
- Contribuer dans l'mélioration de l 'environnement protecteur, dans la réduction des risques d'exposition aux VBG et l'effectivité et l'opérationaliste des mécanismes de protection adapté aux bénéficiaires dans le cadre de la protection
- Appuyer la formation des structures communautaires VBG, étatiques et celles de la société civile sur l'accompagnement des filles et femmes dans la réduction des VBG susceptibles d'être discriminées.

Organiser les activités d'accompagnement, suivi des survivantes des VBG, monitoring des besoins des survivantes en besoins de KIT de dignité dans les 5 aires de santé en coordination avec la logistique et le CP

- Appuyer la commande et le choix du contenant du Kit de dignité pour les survivantes
- Appuyer les gestionnaires des cas dans la remise de KIT de dignité aux femmes et filles survivantes dans les communautés cibles
- Faire le suivi de l'état d'avancement des toutes les activités PROTECTION-VBG ainsi le Feed back à la hiérarchie.
- Veiller à la qualité des services d'accompagnements et sur la consolidation du partenariat et le référencement pour les distincts besoins complémentaires

Monitoring des projets

- Appuyer dans la récolte des données VBG pour les différentes enquêtes, et études.
- Participer aux activités de préparation et de réponse Monitoring & Evaluation du projet.

Gestion des formations

- Assurer le suivi des formations sur les VBG destinées aux différents partenaires étatiques : structures communautaires, groupements des femmes, autres partenaires locaux
- Orienter techniquement et préciser les thèmes de formation sur la protection, VBG, PEAS, Gestion des cas, protection des risques, gestion des conflits, coexistence pacifique, le module sur le psychosocial

Monitoring Protection

- Assurer le monitoring de protection focalisé sur les violences sexuelles et basées sur le genre, Exploitation et Abus Sexuels exercées à l'encontre des communautés déplacées 5 Femmes et Filles)
- Contribuer à l'analyse des risques de protection de VBG, l 'analyse des tendances des cas ; faire le suivi de violation des droits de l'enfant et faire des recommandations d'actions

Participation des communautés dans la mise en œuvre du projet (redevabilité)

- S'assurer de la mise en place de l'approche AAP
- S'assurer que les normes et standards de participation communautaire (Hommes, femmes, filles et garçons) sont pris en compte
- Surveiller à la production régulière d'un rapport sur la participation des filles et des femmes des communautés des déplacées dans les activités pour promouvoir l'égalité

5. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

- Avoir des notions sur la compréhension de la violence à l'égard des femmes et des filles (causes profondes de la violence basée sur le genre, normes internationales humanitaires, stratégies de prévention et de réponse en matière de violence basée sur le genre).
- Avoir la familiarité avec les principes directeurs et les meilleures pratiques en matière de VBG et les instruments légaux

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIVISION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

- Avoir une bonne connaissance des directives pour l'intégration d'interventions ciblant la violence basée sur le genre dans l'action humanitaire.
- Avoir au moins 2 ans d'expériences professionnelles pertinentes à un poste similaire en contexte humanitaire,
- Avoir une expérience spécifique de la programmation VBG, en animation de formation, et plaidoyer
- Avoir une expérience dans des contextes humanitaires ou d'urgence et des conflits, dans des conditions difficiles.
- Avoir une expérience de la mobilisation communautaire et du travail avec les femmes, les filles et les personnes à besoin spécifiques.
- Avoir une expérience dans une ONG des protections des droits des personnes déplacées
- Avoir la maîtrise et des compétences informatiques (Wood, Excell, power point rédaction de rapports, saisie de données, contacts quotidiens par courrier électronique, etc.)
- Avoir une aptitude à faire preuve de discernement, empathique à rester flexible face à un environnement en multiculturel et à prendre des décisions de manière autonome.
- Le Français (écrit et parlé) est indispensable, la langue locale un atout

6. **Procédures pour postuler**

Le dossier de candidature est à adresser à Madame la Directrice Exécutive de l'organisation **Focus Droits et Accès(FDA), Sis Rue de Goma, n° 058, Q. Himbi, Goma, RDC.** Les dossiers sont à déposer au bureau de l'organisation **Focus Droits et Accès(FDA)** sis à l'adresse physique susmentionnée ou à envoyer par mail uniquement un seul fichier sous format PDF à l'adresse mail recrutements@focusdroitsetacces.org avec copie obligatoire à oscar.mvano@focusdroitsetacces.org. Prendre soin de mentionner le numéro de l'offre sur l'enveloppe fermée ou dans l'objet du mail.

Fait à Goma, le 23 Janvier 2024

La Direction

FOCUS DROITS & ACCES
Nos Droits, Nous y Accédons !
RDCongo